

## CHEF DE SERVICE MOBILITES

Cadre d'emploi : **Attaché**

Catégorie : **A**

Temps de travail : **100%**

Direction Planification stratégique et Mobilités

Service : **mobilités**

### Descriptif et profil général :

**Sous la responsabilité du Directeur de la Planification Stratégique et des Mobilités, le chargé de mission Mobilités expert assure :**

- le suivi des contrats et dispositifs en cours en matière de mobilité :
  - o transport scolaire ;
  - o transport urbain.
- le pilotage des études en matière de mobilités, qu'elles soient relatives à des projets d'infrastructure (ex : projet de transport innovant), à des projets d'aménagement ou à des documents de planification stratégique.

### Missions et activités

Le chargé de mission mobilités expert assure les missions suivantes, en lien avec le Directeur Planification Stratégique et Mobilités, également chef de service mobilités :

#### Exercice de la compétence transports scolaires par EPN :

- o Assurer la mise en œuvre et le suivi des conventions correspondantes ;
- o Assurer les relations avec l'ensemble des autorités organisatrices de second rang (syndicats...) ;
- o Assurer la bonne exécution financière de l'ensemble des incidences financières des conventions liées au transport scolaire (transfert de charges, droit de charge...) ;

Assurer la bonne exécution des services de transport scolaire, quels que soient la nature des services et des outils correspondants (Services A Titre Principal Scolaire/Services Réguliers Ordinaires ; marchés publics/délégation de service public).

#### Mise en œuvre de la Délégation de Service Public Transport Urbain 2014-2020 en vigueur :

- o contrôler la bonne exécution du service public conformément aux objectifs du contrat ;
- o assurer un dialogue continu avec l'exploitant sur la mise en œuvre de la DSP ;
- o suivre et assurer le respect des engagements de la collectivité, en particulier en ce qui concerne le programme pluriannuel d'investissements associé à la DSP ;
- o définir et mettre en œuvre des indicateurs de suivi et de gestion en lien avec l'exploitant ;
- o assurer le suivi administratif de la DSP (délibérations, ordres de service...) ;
- o préparer les arbitrages (techniques, financiers...).

#### Pilotage des dispositifs ou démarches liés au réseau de transport :

- o assurer les relations avec le syndicat mixte chargé du dispositif Atoumod (dispositif d'intermodalité à l'échelle régionale)
- o assurer la bonne mise en œuvre de l'Agenda Programmé d'Accessibilité des Transports dans le respect des échéances réglementaires, en lien étroit avec les services concernés (programmation des investissements nécessaires)

#### Participation à la définition des orientations stratégiques de la collectivité en matière de mobilité :

- o analyser les besoins en déplacements et l'évolution des conditions de mobilité sur le territoire ;
- o piloter les études sectorielles ou générales en matière de mobilités (exemple : Enquête Ménage Déplacements) ;
- o contribuer et apporter les ressources nécessaires aux démarches de planification stratégique conduites par la collectivité, en particulier sur leur volet mobilités (Schéma de COhérence Territoriale, Plan Local d'Urbanisme Intercommunal intégrant le Plan de Déplacements Urbains) ;

#### Pilotage des projets de mobilités :

- o Etudier les conditions d'intégration des projets d'aménagement et d'équipement dans les dispositifs de mobilités existants ; définir et accompagner les impacts le cas échéant

# FICHE DE RECRUTEMENT

Veiller à la bonne appréhension des enjeux de mobilité dans les projets d'aménagement de la de la collectivité

- Assurer une veille juridique ou d'actualité sur les projets de mobilités ;
- Assurer la conception des projets selon les objectifs arrêtés par la collectivité (définition des besoins, rédaction des cahiers des charges le cas échéant, définition du mode d'organisation sur le projet : ressources, calendrier, modalités de communication, reporting, arbitrages...)
- Assurer la bonne coordination avec l'ensemble des services, acteurs et partenaires intéressés au projet, et en particulier les services techniques d'EPN

Organiser et participer à la concertation avec la population le cas échéant.

## Spécificités des missions :

<p><b>Conditions de travail et/ou contraintes</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Déplacements fréquents sur le territoire de la collectivité</li> <li>-Horaires avec amplitude variable en fonction des obligations du service public</li> <li>-Disponibilité</li> </ul>	<p><b>Autonomie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Autonomie moyenne à forte dans la mise en œuvre des orientations et priorités</li> </ul>	<p><b>Degré de responsabilité</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Responsabilité des missions exercées en propre</li> <li>-Force de proposition auprès de l'autorité territoriale</li> </ul>
---	--	--

## Compétences :

<p><b>Savoirs</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-connaissance des enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques de la planification urbaine et de l'habitat</li> <li>-connaissance des acteurs et dispositifs en matière d'habitat</li> <li>-maîtrise du cadre réglementaire de la mobilité</li> <li>-maîtrise de l'environnement technique et financier en matière de mobilités et transports</li> <li>-maîtrise de l'économie des transports</li> <li>bonnes connaissances techniques en matière de circulation et de stationnement</li> <li>-bonnes connaissances techniques sur la voirie et sur les systèmes de gestion de la circulation (feux...)</li> <li>-maîtrise des modes de gestion des transports (Délégation de Service Publics, SPL...),</li> <li>-maîtrise des obligations réglementaires liées à l'accessibilité</li> <li>-méthodes et outils d'observation, d'analyse et de prospective</li> <li>techniques de formalisation des stratégies</li> </ul>	<p><b>Savoir-faire</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-capacité à assurer la transversalité</li> <li>-expérience en matière de mise en œuvre de DSP</li> <li>-capacité à piloter ou à réaliser des études de mobilités</li> </ul>	<p><b>Savoir-être – Qualités</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-organisation</li> <li>-rigueur</li> <li>-esprit d'analyse et de synthèse</li> <li>-qualités rédactionnelles</li> <li>-sens du dialogue</li> <li>-prise d'initiative et autonomie</li> <li>-réactivité</li> <li>-sens de la transversalité</li> <li>-innovation</li> <li>-discrétion</li> <li>-capacité d'adaptation</li> <li>-pédagogie</li> <li>-qualité d'animation</li> </ul>
---	---	---

## Nouvelle Bonification Indiciaire (titulaire ou stagiaire) :

oui  non Type de NBI Nombre de points : 25 points

## Régime indemnitaire :

RI Normal  RI Chef de service  RI d'Adjoint  RI de Directeur  Autre

Type de recrutement :  Interne  Externe

Date limite de dépôt des candidatures : 31/01/2018

Candidatures à adresser à : Monsieur Le Maire – président

DRH CS 70186

27001 EVREUX CEDEX

Courriel : [recrutement@epn-agglo.fr](mailto:recrutement@epn-agglo.fr) (Ville, EPN, CCAS et Caisse des Ecoles)